

Minuta de la sesión del 10 de marzo de 2023

En la ciudad de Mexicali, Baja California, en la Sala del Paraninfo Universitario del Edificio de Rectoría de la Universidad Autónoma de Baja California (UABC), a las 10:15 horas del viernes diez de marzo de dos mil veintitrés, dio inicio la sesión del Consejo de Planeación de esta Universidad.

A la sesión asistieron los miembros del Consejo: el Dr. Luis Enrique Palafox Maestre, Rector y Presidente del Consejo de Planeación, Dr. Joaquín Caso Niebla, Secretario General de la UABC; C.P. Gabriela Rosas Bazúa, Tesorera; Dra. Lus Mercedes López Acuña, Vicerrectora del Campus Ensenada; Dr. Jesús Adolfo Soto Curiel, Vicerrector del Campus Mexicali; Dra. Haydeé Gomez Llanos Juárez, Vicerrectora del Campus Tijuana; Dra. Yessica Espinosa Díaz, Coordinadora General de Formación Profesional; Mtra. Vanessa Verdugo González, Coordinadora General de Extensión de la Cultura y Divulgación de la Ciencia; Dra. Dora Luz Flores Gutiérrez, Coordinadora General de Investigación y Posgrado; Dra. Martha Ofelia Lobo Rodríguez, Coordinadora General de Vinculación y Cooperación Académica; Mtra. Edith Montiel Ayala, Coordinadora General de Servicios Estudiantiles y Gestión Escolar; Dr. Oscar Omar Ovalle Osuna, Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional y Secretario Técnico del Consejo de Planeación; Dra. Liliana Cardoza Avendaño, representante de la Academia de Ciencias de la Ingeniería y Tecnología; Dra. Margarita Ramírez Ramírez, representante de la Academia de Ciencias Administrativas; Dra. Brenda Imelda Boroel Cervantes, representante de la Academia de Ciencias de la Educación y Humanidades; Dra. Sheila Delhumeau Rivera, representante de la Academia de Ciencias Sociales; y la Dra. Cristina Pérez Linares, representante de la Academia de Ciencias Agropecuarias.

En calidad de invitados asistieron: la Dra. Luz María Ortega Villa, Secretaria de Rectoría y Comunicación Institucional; Mtra. Karina Cárdenas Rodríguez, Coordinadora de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública; Mtro. Alberto Guerrero Reyes, Coordinador General de Recursos Humanos; Dr. Omar Álvarez Xochihua, Coordinador General de Informática y Bibliotecas; Mtra. Margarita García Miranda, Coordinadora General de Servicios Administrativos; Dra. Patricia Avitia Carlos, Coordinadora del Centro de Investigación para el Aprendizaje Digital; Dr. Roberto Carlos Zamudio Cornejo, Coordinador de la Unidad de Presupuesto y Finanzas; M.C.G. Manuel Monjardín Acosta, Contador y Mtro. José María Armendáriz Palomares, Auditor.

La sesión del Consejo de Planeación se realizó bajo la siguiente orden del día:

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
CONSEJO DE PLANEACIÓN

- I. Lista de asistencia
- II. Bienvenida
- III. Contexto interno de la UABC
- IV. Resultados del análisis FODA
IV.1 Campus Ensenada, Tijuana y Mexicali
IV.2 Consejo de Planeación
- V. Ejercicio "Diseño de Propuesta de Valor"
- VI. Cierre de la sesión.

El Dr. Luis Enrique Palafox Maestre, Rector de la Universidad y presidente del Consejo, dio inicio a la reunión de trabajo dando la bienvenida a los integrantes de este órgano de planeación universitario, y agradeció a los integrantes por su asistencia, así como a los invitados presentes.

Comenta el Dr. Palafox que el objetivo de la reunión es presentar los resultados del ejercicio llevado a cabo por los directores y directoras con base en la herramienta de análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) realizado en cada campus universitario, y contrastarlos con los FODAS realizados por el Consejo de Planeación. Posteriormente, realizar una actividad que tiene como propósito delinear algunas acciones de mejora susceptibles de implementar en la Universidad, en respuesta a algunas de las problemáticas identificadas.

Manifiesta el Rector que se ha continuado realizando visitas a las Unidades Académicas de los tres campus, para constatar las situaciones y problemáticas que se presentan en su dinámica universitaria, encontrando que las percepciones de la realidad institucional surgidas de estas visitas, son consistentes con el Diagnóstico que está siendo elaborado por el Consejo de Planeación, y enriquecido por la visión del Colegio de directores.

En referencia al punto **3. Contexto interno de la UABC** del orden del día, presenta el Dr. Palafox, una breve semblanza de datos históricos universitarios sobre conceptos importantes que habrán de integrarse en el diagnóstico institucional como son la evolución de la Matrícula escolar de licenciatura y la de posgrado (2005-2022); el comportamiento del número de aspirantes a nuevo ingreso (2018-2019 a 2022-2023); los programas educativos de licenciatura (146) por área del conocimiento y campus; la evolución de los programas educativos de posgrado 2019-2022; la calidad de los Programas educativos de licenciatura, con el 100% acreditados, y la de posgrado con 79% en el SNP; la Planta académica con 6,171 académicos; número de profesores de tiempo completo con reconocimiento SNI por nivel (2019-2022) que son el 49%; 75% de Profesores de tiempo completo con reconocimiento Prodep (2018-2022); Cuerpos Académicos por área de

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
CONSEJO DE PLANEACIÓN

conocimiento y nivel de consolidación (2019-2022), con 81 consolidados y el 61% de los PTC participantes; distribución del Personal administrativo, de confianza y servicios UABC, 2022; y el posicionamiento en los Rankings internacionales y nacionales, como son THE y QS University Rankings.

Posteriormente, atendiendo al punto **IV. Resultados FODA**, cede la palabra al Dr. Oscar Omar Ovalle, Secretario del Consejo para la presentación de los resultados de los análisis FODA realizados por los Directores y Directoras de las Unidades Académicas en cada uno de los campus universitarios, quien refrendó las grandes similitudes encontradas entre sus planteamientos, y los establecidos tanto en el análisis realizado por el Consejo de Planeación como a la información generada de las visitas a las Unidades Académicas realizadas por el Rector.

De todo este conjunto de análisis realizado, comentó el Dr. Ovalle, se derivan seis grandes áreas de oportunidad que requieren la consideración de la Universidad en su Plan de Desarrollo, para orientar los esfuerzos institucionales a su solución. Dos de ellas se perciben como amenazas: la reducción de la matrícula en los programas educativos de licenciatura, así como en la matrícula de posgrado. Como debilidades: la educación continua, las cafeterías, seguridad universitaria y los procesos administrativos específicamente lo referente a adquisiciones.

Referentes al punto **V. Diseño de Propuestas de Valor**, el Dr. Ovalle plantea la realización de un ejercicio basado en la técnica denominada Workshop Design Thinking, o de "Diseño de Propuesta de Valor", que permite identificar problemas y plantear soluciones útiles y realizables con base en la experiencia de cada uno de los participantes. Para ello se conformaron, seis equipos de trabajo a los cuales se le asignó uno de los problemas previamente identificados y se les pidió diseñar su propuesta para la atención del mismo.

La técnica de Diseño de propuesta de valor, explicó el Dr. Ovalle, consta de cinco pasos, Paso 1. Identificar y definir el problema; Paso 2. Empatizar con el usuario (individual y grupal); Paso 3. Ideación (individual y grupal); Paso 4. Propuesta de valor (grupal); y Paso 5. Presentación del resultado

Una vez realizado el ejercicio, los resultados de propuestas de valor fueron los siguientes:

Equipo 1. Cafetería, la propuesta plantea la necesidad de realizar un diagnóstico de la situación que guardan las cafeterías e implementar buenas prácticas llevadas a cabo por otras IES. Realizar un plan de mejora que considere el mantenimiento y conservación de las diversas cafeterías de la UABC y mantener una evaluación constante de la satisfacción, quejas o sugerencias de los usuarios.

En la problemática atendida por el **Equipo 2. Educación continua**, proponen una reingeniería de UNISER A.C, analizando y valorando su estructura, finanzas,

administración y recurso humano. Mayor difusión de los programas de educación continua, oferta educativa pertinente y de calidad y mantener contacto y colaboración cercana con las Unidades Académicas.

Respecto al tema del **Equipo 3. Procesos administrativos**. Su propuesta establece que debe tenerse en cuenta que los procesos administrativos de la Universidad están certificados y supervisados por organismos internos y externos, sean de obras, conservación, mantenimiento, compras, otorgamientos y servicios profesionales. Se requiere capacitar al personal sobre los procesos y normatividad aplicable en la materia y depurar lista de proveedores que no cumplen satisfactoriamente con lo requerido.

El problema atendido por el **Equipo 4. Seguridad universitaria**. En esta importante temática proponen: Renovar el ya existente Sistema de Seguridad Universitario (SISU). Se percibe un sistema estatal de monitoreo que requiere modernizarse, repensar la manera como se están implementado los protocolos institucionales, actualizar e incluir la perspectiva de género y capacitar al personal y los estudiantes para propiciar la cultura de la paz. Reducir zonas de riesgo, contar con infraestructura y tecnología adecuada y moderna para garantizar la seguridad de los universitarios.

El tema del **Equipo 5. Reducción de la matrícula en los programas educativos de licenciatura**. Para la solución de este problema, se considera implementar, un modelo flexible 2030. Dar mayor difusión a la nueva oferta educativa. Establecer mecanismos que faciliten el ingreso la universidad a estudiantes en condiciones de vulnerabilidad. Hacer que los estudiantes vengan a la Universidad con adecuado transporte, tengan espacios seguros al interior y exterior. Fortalecer la vinculación con los sectores social y productivo, lograr una mayor inserción laboral, procurar la salud mental de los estudiantes y la erradicación de la violencia. En modalidades de estudio, buscar y aplicar la flexibilidad en la duración de los programas educativos. Transformación de la UABC como organización, agilización en los procesos y acompañamiento en la trayectoria de los estudiantes.

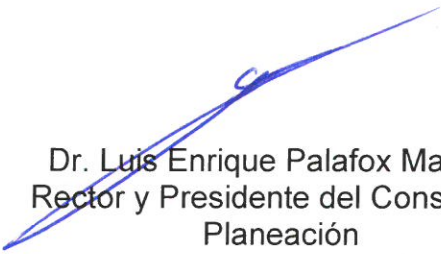
Equipo 6. Reducción de la matrícula en programas educativos de posgrado, se propone ofrecer programas de posgrado en modalidad flexible, accesible, pertinente, con una visión global, y en particular reducir los tiempos de traslado a la unidad académica donde se curse, a la par de permitir la autogestión del tiempo de duración de los estudios de posgrado. Para ello se requiere identificar las áreas de oportunidad en este nivel educativo considerando las tendencias y vocaciones de la región.

Una vez terminadas las exposiciones de las propuestas de valor de los seis equipos, el Dr. Palafox agradeció el trabajo realizado y enfatizó la necesidad de cerrar la brecha entre la propuesta y los factores que inhiben estas prácticas. Destacó

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
CONSEJO DE PLANEACIÓN

además que la utilización de esta técnica nos sensibiliza a saber que, detrás de cada problemática y detrás de cada decisión que se toma, existen personas que tienen expectativas al respecto y a las que se les impacta con ello. Esto permite dimensionar el efecto de las decisiones que se realizan y considerarlo como punto importante al realizarlas y/o implementarse.

Sin más comentarios adicionales por parte de los asistentes, el Dr. Luis Enrique Palafox, Rector de la Universidad y presidente del Consejo, declaro clausurada la sesión del consejo de Planeación a las 13:55 horas del día diez de marzo del presente año.



Dr. Luis Enrique Palafox Maestre
Rector y Presidente del Consejo de
Planeación



Dr. Joaquín Caso Niebla
Secretario General



C.P. María Gabriela Rosas Bazúa
Tesorera



Dra. Lus Mercedes López Acuña
Vicerrectora Campus Ensenada



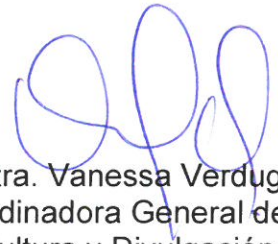
Dra. Jesús Adolfo Soto Curiel
Vicerrector Campus Mexicali



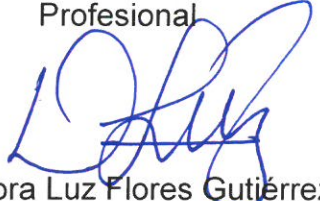
Dra. Haydeé Gomez Llanos Juárez
Vicerrectora Campus Tijuana




Dra. Yessica Espinosa Diaz
Coordinadora General de Formación
Profesional



Mtra. Vanessa Verdugo González
Coordinadora General de Extensión de
la Cultura y Divulgación de la Ciencia




Dra. Dora Luz Flores Gutiérrez
Coordinadora General de Investigación
y Posgrado



M.I. Edith Montiel Ayala
Coordinadora General de Servicios
Estudiantiles y Gestión Escolar

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
CONSEJO DE PLANEACIÓN




Dr. David Álvarez García
Abogado



Dra. Liliana Cardoza Avendaño
Representante de la Academia de
Ciencias de la Ingeniería y Tecnología




Dra. Margarita Ramírez Ramírez
Representante de la Academia de
Ciencias Administrativas



Dra. Brenda Imelda Boroel Cervantes
Representante de la Academia de
Ciencias de la Educación y
Humanidades




Dra. Sheila Delhumeau Rivera
Representante de la Academia de
Ciencias Sociales



Dra. Deysy Margarita Tovar Hernández
Representante de la Academia de
Ciencias de la Salud



Dra. Cristina Pérez Linares
Representante de la Academia de
Ciencias Agropecuarias



Dr. Oscar Omar Ovalle Osuna
Coordinador de Planeación y
Desarrollo Institucional y Secretario
Técnico del Consejo de Planeación